

PROPUESTA DE REMUNERACIÓN PARA CONSEJEROS Y MIEMBROS DE COMITÉS DE VISTA OIL & GAS S.A.B. DE C.V.

Desde la oferta pública de acciones concretada en agosto de 2017, la Sociedad cuenta con un Consejo de Administración de primer nivel profesional y humano, con amplia experiencia en la industria y en la región, compuesto en su mayoría por consejeros independientes, los señores Susan Segal, Mark Bly, Anthony Lim y Mauricio Doehner Cobian.

Nuestros 4 consejeros independientes integran los Comités de Auditoría y de Prácticas Societarias y tienen una activa participación en todos los temas relacionados con las actividades legales y regulatorias de dichos Comités, que impone la Ley de Mercado de Valores.

Asimismo, tienen un rol activo en aquellas tareas que le son encomendadas por el Consejo en relación con la generación de valor para la Sociedad en sus actividades.

Teniendo en cuenta estas características de nuestro Consejo de Administración y el tipo de actividades que realiza nuestra Sociedad, hemos realizado un estudio de comparables que se adjunta como Anexo A, a la presente, a los efectos de presentar esta propuesta de remuneración a la Asamblea Ordinaria de la Sociedad

En función de ello, la remuneración propuesta, por concepto de honorarios, para cada uno de los 4 consejeros independientes del Consejo de Administración de VISTA OIL & GAS S.A.B. de C.V. es de US\$80,000.00 para el ejercicio en curso, que se pagarán en 4 pagos trimestrales, en el entendido que deberán asistir a, por lo menos, 4 juntas del Consejo de Administración durante el año 2018.

Adicionalmente, en función del Plan de Incentivos de Largo Plazo, aprobado por la Asamblea Ordinaria de Accionistas de la Sociedad con fecha 22 de marzo de 2018, se propone que cada uno de los consejeros independientes tengan derecho a recibir 20,000 acciones Serie A de la Sociedad por el ejercicio en curso, siempre y cuando el consejero independiente correspondiente haya asistido a por lo menos 4 juntas del Consejo de Administración en el año 2018.

Creemos que, de esta forma, nuestros Consejeros tendrán una remuneración acorde con su activa participación en el Consejo de la Sociedad, y estarán plenamente alienados con la generación de valor que proponemos para nuestros accionistas.

DIRECTOR COMPENSATION DETAILS

COMPENSATION FOR GENERAL BOARD SERVICE

Company	Annual Cash Retainer		Meeting Fees		Annualized Total Equity		Total General Board Compensation		Add'l Meeting Fees	Typical Director Compensation
	Member	Chairman	Member	Chairman	Member	Chairman	Member	Chairman	Member	Member
Southwestern Energy Co.	60.000	16.000	-	-	200.000	120.000	260.000	136.000	-	260.000
Callon Petroleum Co.	60.000	-	-	-	135.000	-	195.000	-	-	195.000
SM Energy Co.	90.000	85.000	1.500	-	180.000	-	271.500	85.000	4.500	276.000
Gulfport Energy Corp.	60.000	65.000	2.250 *	-	125.000	-	187.250	65.000	4.500	191.750
Centennial Resource Develop Inc.	87.500	-	-	-	224.677	-	312.177	-	-	312.177
Extraction Oil & Gas, Inc.	80.000	-	-	-	130.000	-	210.000	-	-	210.000
Chesapeake Energy Corp.	100.000	-	-	-	250.000	325.000	350.000	325.000	-	350.000
Carrizo Oil & Gas Inc.	60.000	120.000	3.500 *	-	96.950	54.292	160.450	174.292	4.500	164.950
QEP Resources Inc.	70.000	-	-	-	180.000	-	250.000	-	-	250.000
Halcon Resources Corp.	70.000	-	-	-	135.004	-	205.004	-	-	205.004
Oasis Petroleum Inc.	60.000	-	1.500	-	117.000	-	178.500	-	4.500	183.000
Kosmos Energy Ltd.	60.000	-	-	-	-	-	60.000	-	-	60.000
Laredo Petroleum, Inc.	60.000	-	-	-	138.000	-	198.000	-	-	198.000
Prevalence	100%	31%	31%	0%	92%	23%	100%	38%	31%	100%
Estadistics										
90 th Percentile	89.500	81.000	2.100	-	219.742	106.858	311.342	187.858	4.500	315.842
75 th Percentile	80.000	16.000	1.500	-	180.000	-	261.500	16.000	4.500	266.000
50 th Percentile	60.000	-	-	-	135.004	-	195.004	-	-	195.004
25 th Percentile	60.000	-	-	-	125.000	-	185.000	-	-	185.000
10 th Percentile	60.000	-	-	-	100.960	-	160.960	-	-	160.960
Average	70.577	22.000	673	-	147.049	38.407	218.299	60.407	1.385	219.683

* Includes member telephonic meeting fee

DIRECTOR COMPENSATION DETAILS

COMMITTEE COMPENSATION

Company	Audit Committee					Compensation / HR Committee					Gov Nom / Committee					
	Annual Retainer		Per Meeting	Annualized Total Equity		Annual Retainer		Per Meeting Fees		Annualized Total		Retainer		Per Meeting	Annualized Total	
	Member	Chairman	Member	Member	Chairman	Member	Chairman	Member	Member	Chairman	Member	Chairman	Member	Member	Chairman	
Southwestern Energy Co.	-	16,000	-	-	-	-	12,000	-	-	-	-	8,000	-	-	-	
Callon Petroleum Co.	-	20,000	-	-	-	-	15,000	-	-	-	-	10,000	-	-	-	
SM Energy Co.	-	20,000	1,500 *	-	-	-	15,000	1,500	-	-	-	10,000	1,500	-	-	
Gulfport Energy Corp.	-	15,000	1,500 *	-	-	-	10,000	1,500 *	-	-	-	10,000	1,500 *	-	-	
Centennial Resource Develop Inc.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Extraction Oil & Gas, Inc.	7,500	20,000	-	-	-	5,000	15,000	-	-	-	4,000	8,000	-	-	-	
Chesapeake Energy Corp.	-	-	-	-	25,000	-	-	-	-	15,000	-	-	-	-	15,000	
Carrizo Oil & Gas Inc.	9,000	11,000	1,500 *	40,719	27,146	5,000	10,000	1,500 *	27,146	13,573	3,000	7,000	1,500 *	11,634	3,878	
QEP Resources Inc.	-	15,000	-	-	-	-	15,000	-	-	-	-	10,000	-	-	-	
Halcon Resources Corp.	7,500	17,500	-	-	-	5,000	10,000	-	-	-	5,000	7,500	-	-	-	
Oasis Petroleum Inc.	-	17,000	1,500	-	-	-	15,000	1,500	-	-	-	10,000	1,500	-	-	
Kosmos Energy Ltd.	-	25,000	-	-	-	-	25,000	-	-	-	-	10,000	-	-	-	
Laredo Petroleum, Inc.	-	-	-	-	20,000	-	-	-	-	15,000	-	-	-	-	12,500	
Prevalence	23%	77%	31%	8%	23%	23%	77%	31%	8%	23%	23%	77%	31%	8%	23%	
Estadistics																
90 th Percentile	7,500	20,000	1,500	-	24,000	5,000	15,000	1,500	-	14,715	3,800	10,000	1,500	-	10,776	
75 th Percentile	-	20,000	1,500	-	-	-	15,000	1,500	-	-	-	10,000	1,500	-	-	
50 th Percentile	-	16,500	-	-	-	-	12,000	-	-	-	-	8,000	-	-	-	
25 th Percentile	-	14,000	-	-	-	-	10,000	-	-	-	-	7,000	-	-	-	
10 th Percentile	-	1,100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Average	1,846	14,708	462	3,132	5,550	1,154	10,923	462	2,088	3,352	923	6,962	462	895	2,414	

* Includes member telephonic meeting fee